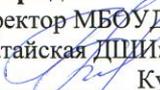


Согласовано
Представитель трудового коллектива

Воробьева Ю.Н.
« 16 » ноября 2023 г.

Утверждаю
Директор МБОУДО
«Катайская ДШИ»

Кузнецова Е.Г.
« 16 » ноября 2023 г.



Коллективный трудовой договор работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Катайская детская школа искусств»

г. Катайск
2023

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Катайская детская школа искусств», и заключаемый между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Курганской области.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель, Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Катайская детская школа искусств», представленный в лице директора Кузнецовой Елены Геннадьевны, действующего на основании Устава, именуемый далее «Работодатель», и работники организации в лице представителя трудового коллектива, уполномоченного общим собранием, именуемые далее «Работники».

1.3. Проект коллективного договора обсужден работниками в подразделениях организации и доработан с учетом поступивших замечаний, предложений, дополнений. Доработанный проект утвержден общим собранием работников.

1.4. Коллективный договор защищает интересы и права работников, гарантированные действующим законодательством, а также может содержать дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплате, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников организации, других гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем.

1.5. Коллективный договор заключен на срок три года и вступает в силу с 25.11.2023 года. По истечении установленного срока действие коллективного договора можно продлевать на три года (ст.43 ТК РФ).

1.6. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации независимо от стажа работы, режима занятости (полное или неполное рабочее время и т.д.).

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, изменения типа муниципального учреждения, расторжения трудового договора с руководителем организации, а также в случае реорганизации организации в форме преобразования.

1.8. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.9. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.10. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.11. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет (ст.43 ТК РФ).

1.10. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством (ст. 44 ТК РФ).

1.11. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению и дополнению коллективного договора; виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществлении контроля за соблюдением коллективного договора, а также в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

1.12. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, распространяющимися на организацию соглашениями, настоящим коллективным договором. Этим же критериям должны соответствовать трудовые договоры, заключаемые индивидуально с каждым из работников.

1.12. Коллективный договор в течение семи дней направляется представителем работодателя на уведомительную регистрацию в орган по труду курганской области.

1.13. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон. Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными актами, действующими и вступившими в силу в течение срока действия коллективного договора, недействительны и не подлежат применению.

2. Обеспечение занятости

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного договора, как на неопределенный срок, так и на определенный не более 5 лет.

2.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим Трудовым кодексом, а так же с региональным и территориальным отраслевыми соглашениями, настоящим коллективным договором.

2.3. С целью сохранения численности работников и содействия их занятости работодатель обязуется:

- временно приостанавливать найм новых работников на вакантные рабочие места;
- направлять на дополнительное профессиональное образование работников,
- создавать новые рабочие места.

2.4. Работодатель обязуется в случае возникновения необходимости сокращения штат или численности работников:

- сообщать об этом в письменной форме представителю трудового коллектива не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий, а при угрозе массового высвобождения за 3 месяца (ст. 82 ТК РФ);

- предусматривать первоочередное увольнение временных работников и работающих по совместительству;

- все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, сокращением штата или численности предварительно рассматривать с учетом мнения общего собрания работников Учреждения.

2.5. Работодатель обязуется предупреждать работника о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата персонально под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения.

2.6. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 180 ТК РФ).

2.7. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ преимущественное право при сокращении численности или штата работников на оставление на работе имеют такие лица:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- проработавшие на предприятии свыше 5 лет, имеющие детей до 16-летнего возраста;
- одинокие родители (попечители), воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.

2.8. В случае если обстоятельства связанные с изменением организационных и технологических условий труда могут повлечь за собой массовое увольнение

работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения общего собрания работников Учреждения вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев (ст. 74 ТК РФ).

3. Рабочее время, режим труда и отдыха, отпуска.

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет:

для педагогических работников – не более 36 часов;

для рабочих и служащих не более 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

3.2. Трудовой распорядок организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, которые утверждаются работодателем с учетом мнения представителя трудового коллектива и с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели - 6 дней (ст. 190 ТК РФ).

3.3. Работодатель обязуется устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет), также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3.4. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц (ст. 262 ТК РФ).

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

3.5. Перерывы для кормления работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются не реже, чем каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый, которые в суммированном виде могут быть перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением. Эти перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка (ст. 258 ТК РФ)

3.6. Работодатель имеет право, привлекать работника к сверхурочной работе (работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени) в порядке и в случаях, установленных ст. 99 ТК РФ. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (ст. 99 ТК РФ).

3.7. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день.

В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (в течение другого учётного периода) продолжительность рабочего

времени по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за учётный период), установленный для соответствующей категории работников. Ограничения

продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, установленные частью первой статьи 284 ТК РФ, не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью второй статьи 142 ТК РФ или отстранён от работы в соответствии с частью второй или четвёртой статьи 73 ТК РФ.

3.8. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). Выходным днем является воскресенье. При сменном режиме работы могут устанавливаться и другие дни отдыха.

3.9. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

3.10. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (ст. 334 ТК РФ).

3.11. Директору школы, заместителю директора предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках")

3.12. Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ).

3.13. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, имеющим удостоверения по «Маяку», в соответствии с законодательством РФ.

3.14. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

3.15. Часть ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам, работникам в возрасте до 18 лет, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается (ст. 126 ТК РФ).

3.16. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения представителя трудового коллектива не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

3.17. Отдельные категории работников имеют право на отпуск в определенное время или в любое удобное для них время:

- 1) женщина - перед отпуском по беременности и родам,
- 2) работник, усыновивший ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев - в период усыновления,
- 3) работники - ветераны боевых действий – в удобное для работника время,
- 4) супруга военнослужащего – в период использования мужем отпуска,
- 5) один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), который воспитывает ребенка-инвалида, не достигшего возраста 18 лет - в удобное для работника время,
- 6) работник в возрасте до 18 лет – в удобное для работника время,
- 7) работник-Почетный донор России - в удобное для работника время,
- 8) муж, у которого жена находится в отпуске по беременности и родам, - в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- 9) работники, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

10) другие категории работников, предусмотренные федеральными законами.

3.18. По желанию работника очередной ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям при этом хотя бы одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

3.19. Отпуск по желанию работника по письменному заявлению без сохранения заработной платы может предоставляться:

Категория персонала	Срок отпуска	Статья ТК РФ
при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близкого родственника	До 5 календарных дней	<u>Абз. 6</u> ч. 2 ст. 128
Работающий пенсионер по старости/возрасту	До 14 календарных дней в году	<u>Абз. 3</u> ч. 2 ст. 128
Родитель и супруг/супруга военнослужащего, сотрудника органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудника учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибшего или умершего из-за ранения, контузии или увечья, полученного при исполнении обязанностей военной службы (службы) либо вследствие заболевания, связанного с ее прохождением	До 14 календарных дней в году	<u>Абз. 4</u> ч. 2 ст. 128
Работающий инвалид	До 60 календарных дней в году	<u>Абз. 5</u> ч. 2 ст. 128
Работник, которого допустили к вступительным испытаниям в вуз	15 календарных дней	<u>Абз. 2</u> ч. 2 ст. 173
Работник — слушатель подготовительного отделения вуза	15 календарных дней — чтобы пройти итоговую аттестацию	<u>Абз. 3</u> ч. 2 ст. 173
Работник, который обучается в образовательной организации по аккредитованной программе (бакалавриат, специалитет, магистратура) по очной форме обучения	15 календарных дней в учебном году, чтобы пройти промежуточную аттестацию, , 4 месяца - для подготовки и защиты выпускной квалификационной	<u>Абз. 4</u> ч. 2 ст. 173

Категория персонала	Срок отпуска	Статья ТК РФ
	работы , 1 месяц - чтобы сдать итоговые госэкзамены	
Работник, имеющий не менее двух детей до 14 лет либо ребенка-инвалида до 18 лет, Одинокaя мать, воспитывающая ребенка в возрасте до 14 лет , Отец, воспитывающий ребенка в возрасте до 14 лет без матери Опекуны, попечители несовершеннолетних	До 14 календарных дней	Ст. 263, если установили в коллективном договоре

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется в других случаях по заявлениям работников.

4. Оплата труда

4.1. Оплата труда работников производится в соответствии с Положением по оплате труда (Приложение № 2 к коллективному договору).

4.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

4.3. Работодатель обязуется:

- ежемесячно в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний и об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

- выплачивать заработную плату за первую половину месяца 16 числа, расчет за предыдущий месяц 1 числа каждого месяца (ст. 136 ТК РФ).

4.4. Расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуски исчисляется за последние двенадцать календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 – среднемесячное число календарных дней (ст. 139 ТК РФ).

4.5. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязуется выплатить их с уплатой % (денежной компенсацией) в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

4.6. Расчет тарифной ставки работника производится на основании Постановления Администрации Катайского округа Курганской области № 374 от 29.11.2023 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Катайская детская школа искусств».

4.7. Работодатель устанавливает систему стимулирующих выплат и надбавок с учетом мнения представителя трудового коллектива.

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, сверхурочная работа по желанию работника может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно.

4.9. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ).

5. Социальное развитие организации, социально-трудовые гарантии.

Стороны договорились

5.1. Юбилярам (55, 60 лет), проработавшим в организации более 10 лет, вручать ценные подарки из средств организации на сумму 1000 рублей.

5.2. Организовать торжественные проводы выходящих на пенсию работников организации.

5.3. Работникам, совмещающим работу с обучением при получении второго образования данного уровня предоставлять отпуска с сохранением средней заработной платы (или оклада).

5.4. В случае смерти работника организации оказывает помощь в организации похорон.

5.5. Возмещать расходы, связанные со служебными командировками, не ниже размеров, установленных Правительством РФ.

6. Охрана труда.

6.1. Работодатель в соответствии с действующими законодательствами и нормативными актами по охране труда обязан выделить на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, средства в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.2. Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения представителя трудового коллектива в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

6.3. Работники обязаны:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемого сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

7. Контроль за выполнением коллективного договора

7.1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами договора, их представителями, постоянно действующей двухсторонней комиссией по подготовке и проверке хода выполнения данного коллективного договора, соответствующими органами по труду.

Ни одна из сторон не может в течение установленного срока прекратить действие коллективного договора в одностороннем порядке.

7.2. Стороны обязуются:

7.2.1 осуществлять проверку хода выполнения настоящего коллективного договора по итогам года (полугодия) и информировать работников о результатах проверок на собраниях работников. С отчетом выступают первые лица обеих сторон;

7.2.2 взаимно представлять необходимую информацию при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора.

7.3. Лица, виновные в не предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом (ст. 54 ТК РФ).

8. Заключительные положения

8.1. Для разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов) стороны используют примирительные процедуры, предусмотренные ТК РФ.

При решении вопросов в рамках заключенного коллективного договора стороны будут избегать конфронтации.

8.5. Работодатель за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несет ответственность в соответствии с законодательством.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 524816045673059869957481658416670580425006721506

Владелец Кузнецова Елена Геннадьевна

Действителен с 03.05.2023 по 02.05.2024